

# Halbjahresbericht Haus Eigenamt

Sehr geehrte Damen und Herren

Gerne präsentieren wir Ihnen das erste Halbjahr 2016 des Hauses Eigenamt mit den folgenden Inhalten:

- Finanzen
- Personelles
- Bericht Pflege
- Besonderes
- Ausblick

## Finanzen

Insgesamt liegen wir gut auf Kurs im Vergleich zum Budget. Das 1. Halbjahr konnte anstatt mit einem Defizit, knapp positiv abgeschlossen werden. Es hat aber Posten im Bereich Unterhalt, die erst in der zweiten Hälfte des Jahres anfallen werden.

Wenn bis Ende Jahr nichts Aussergewöhnliches passiert, werden wir tendenziell das vorgegebene Budget erreichen können.

## Personelles

In den verschiedenen Bereichen haben wir Total 79 Angestellte mit 5'185 Stellenprozenten (Stand 30. Juni 2016). Die Angestellten verteilen sich auf Administration, Cafeteria, Küche, Menü-Mobil, Ökonomie, Pflege, Technischer Dienst und Lernende.

## Bericht Pflege

### Halbjahresbericht Pflege

**Personelles:** Der Austritt des Stationsleiters Demenzstation nach fünf Monaten erfolgte in gegenseitiger Absprache, aufgrund unterschiedlicher Führungsauffassungen. Die Stelle konnte zeitnah erfolgreich per 19. September 2016 besetzt werden. Die interimistische Übergangslösung ist intern durch die stellvertretende Pflegedienstleiterin sichergestellt. Weitere personelle Mutationen ergaben sich aus familiären und gesundheitlichen Gründen.

**Bildung:** Zwei AGS Lernende haben Ende Juli ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

Im August haben zwei FaGe Lernende mit der Ausbildung begonnen und eine Lernende im zweiten Ausbildungsjahr hat von einem anderen Lehrbetrieb zu uns gewechselt. Zwei Mitarbeitende AGS absolvieren die Nachholbildung zum FaGe Abschluss.

**Qualitätsentwicklung:** Gemäss der Jahreszielsetzung wurde mit grossem Einsatz an den Grundlagen zur Qualitätssicherung gearbeitet. Die Dokumentation über die Standardisierung relevanter Pflegehandlungen und Abläufe wurde überarbeitet und vervollständigt. In den nächsten Monaten erfolgen Massnahmen zur schrittweisen Implementierung.

### Aktivierung

Die Leiterin der Aktivierung arbeitet seit einem dreiviertel Jahr in unserem Betrieb. In dieser Zeit wurden die Aktivierungsangebote kontinuierlich ausgebaut. Ein Ausbau ist für die nächsten Monate durch die Erweiterung des Freiwilligenteams geplant.

## Ausblick

Wir sind gut unterwegs und hoffen, den Schwung des ersten halben Jahres in die zweite Hälfte übernehmen zu können.

Mit viel Elan, gut motivierten Mitarbeitenden und "vollem" Haus gehen wir optimistisch in diese zweite Hälfte. Man darf bei allem Optimismus nicht vergessen, dass wir immer noch viel aufzuholen haben in punkto Organisationsabläufe und Unterhalt des Gebäudes.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.



Hanspeter Müller  
Geschäftsleiter Haus Eigenamt



Ursi Berger  
Präsidentin Verein Haus Eigenamt

Lupfig, 29.08.2016